

Zůstat v práci, ale zároveň zajistit péči o blízké. Stát bude motivovat firmy k novému benefitu.

Ve čtvrtek 19. února předložilo ministerstvo financí návrh zákona o evidenci tržeb a o změně některých dalších zákonů. Jedna z předpokládaných změn je i zavedení nového příspěvku zaměstnavatele na sociální služby, který bude osvobozen od daní a pojistného. Návrh je nyní v připomínkovém řízení. Navrhovaná účinnost nového zákona i jeho novel je 1. 1. 2027.

Daňové zvýhodnění bez horní hranice

Klíčovým rysem nově navrhovaného příspěvku na sociální služby je jeho **daňová výhodnost**. Podle záměru ministerstva financí by tyto prostředky měly být osvobozeny od daně z příjmů na straně pracovníka i od povinných odvodů na sociální a zdravotní pojištění. Na rozdíl od jiných typů benefitů, které v minulosti prošly procesem zastropování, by výše tohoto příspěvku neměla být nijak limitována. O konkrétní částce tak bude rozhodovat výhradně ochota a finanční možnosti zaměstnavatele.

Tento krok je součástí širšího legislativního balíčku, který se pojí s opětovným zavedením elektronické evidence tržeb (EET 2.0). Cílem je poskytnout firmám efektivní nástroj k posílení loajality personálu a zároveň **ulehčit rodinným rozpočtům**.

Pomoc pro „sendvičovou generaci“

Hlavní motivací pro zavedení této novinky je fakt, že rostoucí počet lidí je nucen omezit svou pracovní aktivitu kvůli péči o příbuzné. Ministerstvo financí si od opatření slibuje, že umožní pečujícím osobám zůstat v pracovním procesu alespoň na částečný úvazek, pokud jim firmy přispějí na profesionální terénní služby.



Odborníci zdůrazňují, že největší dopad to bude mít na tzv. **sendvičovou generaci**, tedy lidi, kteří současně vychovávají děti a pečují o stárnoucí rodiče. I relativně malé příspěvky mohou v této situaci pomoci, například při financování moderní tísňové péče a dálkového monitoringu seniorů, což pečujícím zaměstnancům dodá potřebný klid na práci.

Reakce trhu a budoucí výhledy

Poskytovatelé sociálních služeb iniciativu vítají. Zaměstnavatelé vnímají demografický vývoj a potřebu podporovat duševní pohodu a „wellbeing“ svých lidí jako součást dlouhodobé strategie. Současná úroveň státního příspěvku na péči totiž často nepokrývá reálné náklady na služby, a finanční spoluúčast firem je proto vnímána jako vítané řešení.

Zatímco dosavadní volnočasové a zdravotní benefity zůstávají pod limity stanovenými předchozími úpravami, podpora sociální péče otevírá novou kapitolu ve financování sociálního systému.

Úřad vlády České republiky



Informace jsou aktuální k datu jejich zveřejnění tzn. 9. 3. 2026