Nový zaměstnaneckých benefit: Příspěvek na sociální služby

Skloubení pracovního života a péče o nejbližší je mnohdy téměř nemožné, pomoci s tím však má daňové zvýhodnění u nově zavedené kategorie sociálních benefitů. Zaměstnavatelé budou moci poskytovat nepeněžní příspěvky zaměstnancům na vybrané sociální služby jako například pečovatelskou službu, osobní asistenci, tísňovou či odlehčovací službu a další terénní služby. Touto změnou se ruší roční limit (polovina průměrné mzdy) pro daňové osvobození z nepeněžitých aktivit. Novinka začne být účinná od **1. ledna 2027**.

Opatření se zavádí z důvodu přetížení neformálně pečujících osob a jejich následného odchodu z trhu práce. Reaguje také na kapacitní i finanční nedostatek sociálních služeb a má za cíl podpořit model sdílené péče pro lepší slaďování pracovního a rodinného života.

Níže uvádíme přehled možných služeb, na které bude moci zaměstnavatel přispět:

- osobní asistence,
- pečovatelská služba,
- tísňová péče,
- odlehčovací služba,
- raná péče,
- centrum denních služeb nebo denní stacionář.

Jedná se tedy pouze o služby terénní či částečně také ambulantní, nikoliv plně pobytové služby. Cílem této úpravy je podporovat služby komunitního typu, které umožňují osobám s handicapem a seniorům setrvat v jejich přirozeném domácím prostředí.

Nutné je ovšem dávat si pozor na vybranou službu, musí jít totiž o takové služby, které jsou v souladu se zákonem o sociálních službách („ZoSS"), tedy pouze registrované sociální služby. Osvobození se nevztahuje na příspěvky na pomoc poskytované osobou blízkou nebo asistentem sociální péče, který není v této činnosti podnikatelem v souladu s § 83 ZoSS.

Nepeněžitý příspěvek může být zaměstnavatelem poskytován zaměstnancům a/nebo jejich rodinným příslušníkům na úhradu vybraných registrovaných komunitních sociálních služeb. Podmínkou pro jeho uplatnění je doložení potvrzení pro zaměstnavatele (například doklad o zaplacení dané služby) za konkrétní plnění sociální služby, která je registrovaná v ZoSS a je poskytována na základě oprávnění.

Úřad vlády České republiky

Informace jsou aktuální k datu jejich zveřejnění tzn. 12. 11. 2026